

ASP

ADVANCED SYSTEMS POLYMERS

INNOVATION PLASTIC

Bilancio di Sostenibilità · Esercizio 2025



Indice

Lettera del Presidente

Metodologia

1. Identità e valori

- ─ Chi siamo
- ─ Vision e Mission
- ─ Territorio e settori di applicazione
- ─ I nostri stakeholders

2. Sostenibilità, Strategia e Azioni

- ─ Obiettivi
- ─ Catena di fornitura
- ─ Entità a valle
- ─ Analisi di doppia materialità

3. Governance e Trasparenza

- ─ Governance
- ─ Sostenibilità economica e gestionale

4. La nostra sostenibilità ambientale

5. La nostra sostenibilità sociale

6. La nostra sostenibilità economica

Tabelle di correlazione

CAPITOLO 01

Lettera del Presidente

Cari Stakeholder,

con soddisfazione siamo a condividere il nostro terzo Bilancio di Sostenibilità redatto in linea con i principi di rendicontazione volontari VSME, documento che testimonia la continuità del nostro impegno verso uno sviluppo d'impresa fondato sull'attenzione ed il monitoraggio degli impatti economici, ambientali e sociali della nostra attività.

In un contesto economico e industriale sempre più complesso, a livello nazionale ed internazionale, caratterizzato da evoluzioni normative, crescente competitività ed attenzione alla sostenibilità lungo tutta la catena del valore, la nostra società procede con il percorso di rendicontazione avviato negli anni precedenti.

Desideriamo valorizzare il presente documento anche come uno strumento di dialogo e condivisione, attraverso cui mostrare il nostro posizionamento, i risultati conseguiti, le priorità emerse e gli impegni che intendiamo perseguire nel prossimo futuro.

Continuiamo a rafforzare l'impegno nella crescita della cultura aziendale, attraverso la formazione delle persone ed al consolidamento di un sistema di gestione in grado di supportare uno sviluppo ordinato, misurabile e coerente con gli obiettivi aziendali.

Quest'ultimi prevedono un costante approccio all'operatività quotidiana e alle prospettive di lungo periodo, orientato per quanto possibile ai criteri ESG. Ciò significa proseguire nella ricerca e promozione di soluzioni con origine e/o fine vita circolare o rinnovabile ma anche strutturare e migliorare la gestione dei sistemi di qualità.

A nome di ASP SpA, desidero ringraziare tutti coloro che contribuiscono quotidianamente al nostro percorso di crescita: collaboratori, clienti, fornitori, partner e interlocutori istituzionali.

Alessandro Scuteri

CAPITOLO 02

Metodologia

Advanced Systems Polymers S.p.A. pubblica per il **terzo anno** consecutivo il proprio **Bilancio di Sostenibilità**, con l'obiettivo di rappresentare in modo trasparente il percorso intrapreso dall'azienda nella creazione di valore economico, sociale e ambientale nel medio-lungo periodo, a beneficio di tutti i propri stakeholder. Il documento costituisce uno **strumento di rendicontazione e dialogo** attraverso il quale l'impresa intende dare evidenza delle iniziative, dei risultati e degli impegni assunti sui principali temi di sostenibilità.

Il Bilancio di Sostenibilità si riferisce al periodo **1° gennaio – 31 dicembre 2025** ed è stato elaborato con il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali, sulla base di dati e informazioni provenienti dai sistemi gestionali, amministrativi e organizzativi interni, nonché dalla documentazione fornita dai responsabili di processo. La raccolta e l'elaborazione dei contenuti sono state sviluppate in modo collaborativo, così da garantire una rappresentazione chiara, coerente e completa delle attività svolte nel corso dell'anno.

Nella predisposizione del documento, Advanced Systems Polymers S.p.A. ha scelto di fare riferimento ai **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), ritenuti maggiormente coerenti con le caratteristiche, la dimensione e il modello organizzativo della Società, in luogo degli standard GRI. Il percorso di rendicontazione è stato inoltre sviluppato con il supporto scientifico e metodologico **del** Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino e con il supporto operativo di **Vision2050**, spin-off accademico del medesimo Dipartimento, in continuità con l'impegno dell'azienda verso un approccio strutturato, rigoroso e progressivamente sempre più integrato ai temi ESG.

Attraverso questo Bilancio, l'azienda conferma la **volontà di integrare** in modo crescente la **sostenibilità nella propria strategia e nei propri processi**, valorizzando gli aspetti legati alla qualità, **all'innovazione, alla responsabilità ambientale, alla cura delle persone e alla solidità delle relazioni con clienti, fornitori e partner.**

CAPITOLO 03

Identità e valori

Chi siamo

Advanced Systems Polymers S.p.A. è una realtà italiana affermata nella distribuzione, nel compound di tecnopolimeri e nel trading di commodities, con una presenza consolidata sul mercato nazionale e internazionale. Nata negli anni '90, ASP S.p.A. ha costruito nel tempo un posizionamento distintivo grazie alla collaborazione con primari produttori e distributori petrolchimici a livello mondiale, sviluppando un'offerta capace di rispondere in modo puntuale alle esigenze di filiere industriali diverse e in continua evoluzione.

Il nostro valore si fonda su una struttura organizzativa snella, dinamica e altamente qualificata, che ci consente di prendere decisioni rapide, adattarci con prontezza ai cambiamenti del mercato e garantire ai clienti un supporto concreto, tempestivo e competente. All'interno dell'azienda operano figure specializzate in grado di affiancare il cliente in ogni fase, dalla scelta della materia prima più idonea fino all'assistenza tecnica durante i processi di trasformazione.

Operiamo da Torino, in una posizione logistica strategica, collegata ai principali snodi nazionali e internazionali e vicina al porto di Genova. Questa collocazione, insieme a un **warehouse di 30.000 m²** e a un'ampia disponibilità di prodotti a magazzino, ci permette di offrire un servizio efficiente e flessibile, con consegne rapide anche in 24 ore, dal singolo sacco al carico completo.

Negli ultimi anni abbiamo rafforzato la nostra presenza in numerosi mercati europei e internazionali, consolidando partnership di lungo periodo e ampliando costantemente il nostro portafoglio prodotti. Parallelamente, investiamo nello sviluppo di soluzioni sempre più innovative e sostenibili, con particolare attenzione ai materiali da fonti rinnovabili, biodegradabili, compostabili e circolari, in linea con l'evoluzione del settore e con le esigenze di una supply chain sempre più responsabile.

ASP S.p.A. guarda al futuro con un obiettivo chiaro: continuare a crescere valorizzando i tratti che da sempre la contraddistinguono — professionalità, aggiornamento, intuito tecnologico e orientamento al cliente — per essere un partner affidabile, competente e proiettato verso un'industria più evoluta e sostenibile.



Sede Legale: Corso Europa, 15 20122 Milano (TO) – Italia

Sede Operativa: Strada di Settimo, 404 10156 Torino (TO) – Italia

VISION E MISSION

Crediamo in un modo di fare impresa che unisce **qualità, innovazione e relazioni solide**. Ogni giorno lavoriamo per offrire soluzioni affidabili nel mondo della distribuzione di compound di tecnopolimeri e del trading di commodities, con un approccio concreto, flessibile e orientato ai risultati.

Il nostro obiettivo è essere molto più di un semplice fornitore: vogliamo essere un **partner di riferimento**, capace di accompagnare i clienti con competenza tecnica, rapidità di risposta e soluzioni su misura. Mettiamo al centro le esigenze di chi lavora con noi, costruendo collaborazioni durature basate su fiducia, trasparenza e valore condiviso.

Guardiamo al futuro con ambizione: crescere in modo costante, rafforzare le partnership strategiche e sviluppare proposte sempre più innovative e sostenibili. Crediamo che il successo nasca dall'incontro tra esperienza, visione e capacità di evolversi, ed è per questo che continuiamo a investire nelle persone, nelle competenze e nell'aggiornamento continuo.

La nostra identità si fonda su alcuni valori chiari: **dinamicità, professionalità, affidabilità e intuito tecnologico**. Sono questi gli elementi che ci hanno guidato fin dall'inizio e che continuano a distinguere il nostro modo di stare sul mercato.

Allo stesso tempo, vogliamo crescere restando fedeli alla nostra storia e ai principi che ci rappresentano. Per questo stiamo sviluppando il nostro **Codice Etico aziendale**, con il supporto dei consulenti e della direzione, per dare forma in modo ancora più strutturato ai valori, all'etica e al senso di responsabilità che da sempre guidano ASP S.p.A.



TERRITORIO E SETTORI DI APPLICAZIONE

Dove operiamo

ASP S.p.A. è attiva in **Italia** e in un network internazionale in continua espansione, con una presenza consolidata in diversi **mercati europei e internazionali** (Austria, Belgio, Cina, Corea del Sud, Emirati Arabi Uniti, Francia, Germania, Irlanda, Italia, Lettonia, Lituania, Paesi Bassi, Polonia, Regno Unito, Romania, Serbia, Spagna, Stati Uniti, Svizzera, Taiwan, Turchia, Vietnam). Questa dimensione ci permette di lavorare con una visione ampia, dinamica e orientata alle reali esigenze dei clienti.



Un servizio rapido e flessibile

Grazie a una struttura organizzativa snella e a una logistica efficiente, garantiamo un supporto rapido, flessibile e puntuale. La nostra organizzazione ci consente di gestire le richieste con velocità, assicurando consegne anche in **24 ore**, dal **singolo sacco al carico completo**.

I settori in cui siamo presenti

I nostri materiali trovano applicazione in numerosi comparti industriali, tra cui:



Automotive



Packaging

Elettrico ed
elettronico

Edilizia



Medicale



Cosmetico

Casalingo ed
elettrodomestico

Subacqueo



Giocattoli



Aeronautico



Zootecnico

I NOSTRI STAKEHOLDERS

Per ASP S.p.A., crescere in modo sostenibile significa costruire relazioni solide con tutte le persone, le organizzazioni e gli interlocutori che fanno parte del nostro ecosistema. Gli stakeholder non sono solo soggetti con cui l'azienda entra in contatto, ma partner fondamentali nel percorso di sviluppo, innovazione e creazione di valore.

Ogni giorno ci confrontiamo con realtà diverse ma connesse tra loro: chi lavora in azienda, chi ci sceglie come fornitore, chi collabora con noi lungo la filiera, chi supporta la nostra crescita e i territori in cui operiamo. Per questo promuoviamo un dialogo continuo, trasparente e concreto, con l'obiettivo di ascoltare esigenze, raccogliere feedback e trasformarli in azioni, servizi e scelte sempre più responsabili.

Il nostro approccio si basa su un principio semplice: creare valore duraturo significa generare benefici condivisi. Significa garantire affidabilità ai clienti, continuità e correttezza nei rapporti con i fornitori, attenzione verso le persone, trasparenza verso i partner finanziari e istituzionali e un impatto positivo, per quanto possibile, sulle comunità di riferimento.

Stakeholder interni

- **Proprietà e management** □ Guidano le scelte strategiche, la governance e lo sviluppo dell'azienda.

- **Dipendenti e collaboratori** □ Rappresentano il cuore operativo di ASP S.p.A. e contribuiscono ogni giorno con competenze, esperienza e responsabilità.

Stakeholder partner

- **Clienti** □ Sono al centro del nostro lavoro: ascolto, rapidità, qualità del servizio e soluzioni affidabili guidano la relazione quotidiana.
- **Fornitori e partner di filiera** □ Sono interlocutori chiave per garantire continuità operativa, qualità dei materiali, innovazione e sostenibilità lungo la supply chain.
- **Consulenti e partner tecnici** □ Supportano l'azienda nei processi di crescita, compliance, qualità, sicurezza e sviluppo organizzativo.

Stakeholder istituzionali e finanziari

- **Creditori e finanziatori** □ Accompagnano la stabilità e la solidità economico-finanziaria dell'impresa.
- **Enti, istituzioni e pubblica amministrazione** □ Interagiscono con ASP S.p.A. sui temi normativi, fiscali, autorizzativi e di responsabilità d'impresa.
- **Enti di certificazione e organismi di controllo** □ Contribuiscono al presidio di qualità, tracciabilità e miglioramento continuo.

Stakeholder sociali e territoriali

- **Comunità locali** □ Sono parte del contesto in cui ASP S.p.A. opera e con cui condivide responsabilità, presenza e impatto.
- **Organizzazioni, associazioni e territorio** □ Rappresentano un punto di confronto sui temi della sostenibilità, dell'innovazione e della crescita responsabile



CAPITOLO 04

Sostenibilità, Strategia e Azioni

OBIETTIVI: SDGS PRIORITARI E COLLEGATI

Nel percorso di sostenibilità di ASP S.p.A., la scelta degli SDGs non è “di facciata”, ma nasce dal modo in cui l’azienda crea valore: attraverso innovazione di prodotto, affidabilità di filiera, competenze e qualità del servizio. Gli obiettivi dell’Agenda 2030 più naturalmente connessi ai propri campi di interesse (ambiente, sostenibilità e innovazione) sono **in particolare gli SDGs 8, 9 e 12**.

SDGs prioritari

SDG 8 SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica

Per ASP S.p.A., crescita significa consolidare competitività e know-how senza perdere di vista la qualità del lavoro e la sicurezza. L’SDG 8 viene collegato a produttività e innovazione, efficienza nell’uso delle risorse, piena occupazione e parità e tutela dei diritti e della sicurezza sul lavoro.

Questo si riflette nelle scelte organizzative: attenzione alle persone, stabilità dei rapporti di lavoro e presidio della salute e sicurezza come elemento strutturale del modello operativo.

SDG 9 SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture

ASP S.p.A. interpreta l’SDG 9 come spinta a innovare e rendere più resilienti processi e filiere, all’aggiornamento verso soluzioni più sostenibili ed efficienti e al rafforzamento di ricerca e innovazione.

In questa direzione si colloca anche l’attenzione allo sviluppo e alla commercializzazione di soluzioni plastiche a minore impatto (biobased, biodegradabili/compostabili, riciclo meccanico e chimico), che richiedono competenza tecnica e capacità di accompagnare la trasformazione industriale dei clienti.

SDG 12 SDG 12 – Consumo e produzione responsabili

È l’SDG più “centrale” per un’azienda che lavora nel mondo dei polimeri: gestione sostenibile ed efficiente delle risorse, alla gestione ecocompatibile di chimici e rifiuti lungo il ciclo di vita, alla riduzione dei rifiuti tramite prevenzione/riciclo/riuso e all’integrazione di pratiche sostenibili nei processi.

Coerentemente, ASP S.p.A. mette al centro lo sviluppo commerciale di materiali rinnovabili e circolari (PIR/PCR, riciclo meccanico e chimico) e la tracciabilità lungo la filiera, anche tramite schemi come **ISCC Plus**, che nel bilancio viene collegato proprio all’obiettivo di rendere le catene di approvvigionamento più sostenibili e tracciabili.

SDGs collegati

Accanto ai tre SDGs prioritari, ASP S.p.A. intercetta anche alcuni obiettivi in modo **indiretto ma concreto**, attraverso le pratiche quotidiane e il miglioramento continuo:

SDG 3 – Salute e benessere

La tutela della salute e sicurezza sul lavoro è descritta come principio fondamentale. Nel 2025 si è registrato un **solo infortunio**, e la gestione del tema è strutturata tramite DVR, audit e formazione/sensibilizzazione.

SDG 4 – Istruzione di qualità

ASP investe nella crescita delle competenze: il bilancio evidenzia l'impegno nella formazione e riporta, oltre alla formazione obbligatoria, una media di ore formative dedicate al personale.

SDG 5 – Parità di genere

Il bilancio affronta il tema della rappresentanza e del gender gap: viene indicata una **presenza femminile nel CdA** e un monitoraggio delle differenze retributive medie.



CATENA DI FORNITURA

Nel 2025 ASP S.p.A. opera con **74 fornitori primari** e **40 fornitori secondari**, consolidando una supply chain strutturata ma flessibile, in grado di garantire continuità operativa e rapidità di risposta.

74	40
Fornitori primari	Fornitori secondari

La rete di fornitura comprende produttori petrolchimici, riciclatori, compounder, trader, operatori logistici, consulenti, enti di certificazione e partner di servizi. La selezione dei fornitori è orientata non solo a criteri economici e qualitativi, ma anche a parametri di affidabilità, tracciabilità e sostenibilità.

Nel 2025 la distribuzione geografica della spesa si articola come segue:

- **Italia:** 10 %
- **Unione Europea:** 29% (Italia inclusa)
- **Resto del mondo:** 71%
- Continua l'integrazione di materiali da fonti rinnovabili, riciclate e tracciate, con particolare attenzione a soluzioni biobased, compostabili e a schemi certificati come **ISCC Plus**.

ENTITA' A VALLE

Nel 2025 ASP S.p.A. ha servito **276 clienti**, attivi principalmente nella trasformazione delle materie plastiche e in diversi settori industriali.

276
Clienti serviti nel 2025

Oltre al mercato italiano, l'azienda è presente principalmente nel mercato italiano, serviamo l'estero gestendo la supply chain di multinazionali con HQ in Italia e stabilimenti nel resto del mondo.

I materiali distribuiti trovano applicazione in processi quali:

- stampaggio a iniezione
- estrusione
- soffiaggio

- termoformatura

ASP S.p.A. si propone come partner tecnico oltre che commerciale, garantendo disponibilità di stock, rapidità di consegna e supporto continuativo lungo tutto il ciclo di fornitura.

MATRICE DI DOPPIA MATERIALITA'

Nel 2025 ASP S.p.A. ha evoluto il proprio percorso di analisi dei temi materiali adottando una lettura di **doppia materialità**, con l'obiettivo di valutare in modo più completo sia gli impatti generati dall'azienda verso l'esterno, sia i rischi e le opportunità che il contesto ambientale, sociale e normativo può produrre sull'impresa. La valutazione è stata costruita attribuendo a ciascun tema un punteggio da **1 a 5** secondo tre prospettive complementari: **inside-out**, per misurare gli impatti dell'azienda su ambiente e stakeholder; **outside-in**, per misurare quanto i cambiamenti esterni possono influenzare ASP S.p.A.; e **materialità finanziaria**, per valutare la possibile incidenza sui risultati economici e sulla capacità di creazione di valore nel breve, medio e lungo periodo. Questa impostazione rappresenta un'evoluzione coerente con il lavoro già sviluppato nel bilancio precedente, nel quale i temi materiali erano stati identificati attraverso il coinvolgimento degli stakeholder, l'analisi dei rischi e la revisione della letteratura di settore.

Dall'analisi 2025 emerge con chiarezza una prima area di massima priorità, collocata nel quadrante ad alta rilevanza sia per ASP S.p.A. sia sotto il profilo finanziario. In questo gruppo rientrano soprattutto i temi di governance e continuità del business: gestione responsabile della catena di fornitura e cybersecurity e digitalizzazione, entrambi con il punteggio massimo su tutte le dimensioni considerate, insieme a customer satisfaction ed etica e trasparenza, che si confermano leve centrali per la competitività, l'affidabilità e la reputazione aziendale. Il risultato è coerente con il profilo di ASP S.p.A., che opera come realtà commerciale e distributiva fortemente dipendente dalla qualità delle relazioni di filiera, dalla continuità operativa, dalla gestione del rischio e dalla capacità di offrire un servizio preciso, rapido e affidabile ai clienti. Già nel 2024 l'azienda aveva evidenziato l'importanza strategica dei rischi legati alla catena di fornitura, ai rischi normativi ESG, ai rischi cyber e alla trasparenza dei processi di governance.

Accanto a questi temi, la matrice 2025 mette in evidenza una seconda fascia di **temi molto rilevanti**, che presentano punteggi alti ma non massimi e che rappresentano aree di consolidamento e sviluppo. Sul piano sociale, **salute e sicurezza sul lavoro** risulta uno dei temi più importanti in assoluto, confermando la centralità della tutela delle persone e della prevenzione dei rischi. Nella stessa area si collocano anche **benessere, formazione e sviluppo del personale**, che riflettono il valore attribuito alla crescita professionale, alla motivazione e alla qualità

dell'ambiente di lavoro. Sul piano ambientale e di innovazione, assumono particolare rilievo **commercializzazione di materiali sostenibili, gestione della dispersione di pellet e microplastiche e ricerca & sviluppo**, tre temi che descrivono bene la traiettoria evolutiva di ASP S.p.A.: da un lato ampliare il portafoglio di soluzioni sostenibili e tracciabili, dall'altro presidiare con maggiore attenzione gli impatti connessi ai materiali plastici e ai processi di movimentazione, distribuzione e utilizzo. Anche questi risultati risultano coerenti con quanto già emerso nel 2024, quando ASP S.p.A. aveva valorizzato lo sviluppo di polimeri green, la selezione di materie prime riciclate o rinnovabili, la formazione continua e la sicurezza come elementi distintivi del proprio modello di sostenibilità.

La matrice evidenzia poi un gruppo di temi a **rilevanza intermedia**, che pur non collocandosi tra le priorità assolute restano importanti per il presidio operativo e il miglioramento continuo. In questa fascia rientrano **selezione di fornitori che utilizzano materie prime riciclate o provenienti da fonti rinnovabili, utilizzo di imballaggi rinnovabili, parità e inclusione, mitigazione delle emissioni e gestione dei rifiuti**. Si tratta di aspetti che per ASP S.p.A. mantengono una valenza concreta e coerente con il percorso ESG intrapreso, ma che oggi risultano meno determinanti, in termini di impatto economico diretto, rispetto ai temi di governance, supply chain, clienti e continuità operativa. Nel caso di ASP S.p.A., infatti, molti impatti ambientali più significativi si collocano lungo la catena del valore, soprattutto a monte e a valle, mentre l'operatività diretta della società — non essendo legata a un'attività manifatturiera propriamente detta — presenta un'incidenza più limitata su alcuni indicatori ambientali tradizionali. Già nel bilancio precedente l'azienda segnalava infatti che le emissioni operative Scope 1 e 2 risultavano poco rilevanti rispetto al proprio modello di business, indicando invece come area di miglioramento la futura stima delle Scope 3.

Infine, alcuni temi risultano oggi **meno materiali in termini relativi**, pur restando monitorati nell'ambito del sistema di sostenibilità aziendale. È il caso di **energia, acqua, biodiversità e collaborazione con la comunità locale**, che nella valutazione 2025 presentano punteggi più contenuti. Anche in questo caso il risultato appare coerente con la struttura operativa di ASP S.p.A.: l'azienda non svolge direttamente attività produttive ad alta intensità energetica o idrica, e già nel 2024 aveva evidenziato come i consumi energetici e idrici fossero prevalentemente riconducibili alle attività amministrative e come i rifiuti generati non rappresentassero un impatto particolarmente significativo rispetto al complesso delle attività aziendali. La collaborazione con il territorio resta comunque un ambito presente, anche se oggi ancora in fase di sviluppo e con iniziative puntuali più che sistemiche.

Nel complesso, la matrice di doppia materialità 2025 restituisce un quadro molto chiaro: per ASP S.p.A. la sostenibilità non si esaurisce nei soli aspetti ambientali diretti, ma si concentra soprattutto nei nodi che incidono maggiormente sulla **solidità del modello di business**, sulla **qualità delle relazioni di filiera**, sulla **fiducia dei clienti**, sulla **trasparenza**, sulla **resilienza organizzativa** e sulla **protezione delle persone**. È una fotografia coerente con il posizionamento dell'azienda: una realtà tecnica, dinamica e orientata al servizio, nella quale i temi ESG più rilevanti sono quelli capaci di connettere governance, mercato, supply chain, innovazione di prodotto e responsabilità

operativa. La matrice 2025 diventa quindi non solo uno strumento di lettura, ma anche una bussola per orientare priorità, investimenti, monitoraggi e obiettivi di miglioramento nei prossimi esercizi.

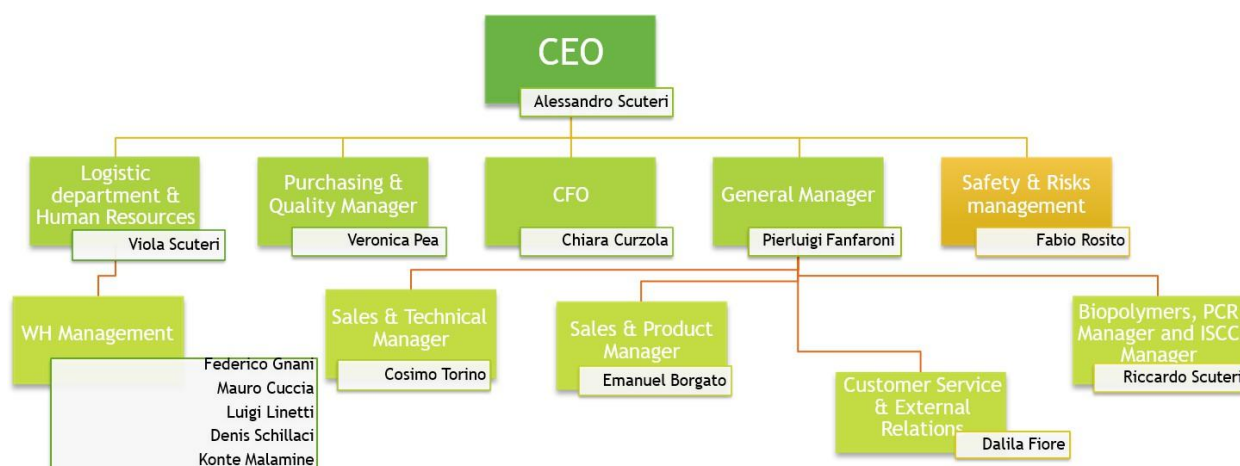
Matrice di doppia materialità - ASP S.p.A. (2025)



CAPITOLO 05

Governance e Trasparenza

ORGANIGRAMMA



Struttura organizzativa – Organi di amministrazione e controllo

Advanced Systems Polymers S.p.A. adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo tradizionale, fondato sulla centralità del Consiglio di Amministrazione quale organo responsabile dell'indirizzo strategico e della supervisione della gestione societaria.

L'assetto di governance è improntato a principi di chiarezza decisionale, separazione delle responsabilità e tracciabilità delle deleghe, in coerenza con la dimensione aziendale e con l'evoluzione del contesto normativo e competitivo.

Il Consiglio di Amministrazione attualmente in carica è composto da:

- **Alessandro Scuteri**, Presidente e Amministratore Delegato
- **Viola Ludovica Scuteri**, Consigliera
- **Massimiliano Ferraris**, Consigliere

Al Consiglio competono la definizione delle linee strategiche, l'approvazione delle principali operazioni di natura economico-finanziaria e la valutazione dell'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. In tale ambito, l'organo amministrativo presidia anche l'evoluzione del sistema di gestione dei rischi e l'integrazione progressiva dei fattori ESG nei processi decisionali.

All'Amministratore Delegato sono attribuite deleghe operative formalizzate, comprensive di poteri di rappresentanza legale e responsabilità specifiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e protezione dei dati personali.

Le deleghe sono definite con limiti economici e ambiti di competenza puntualmente individuati, assicurando coerenza tra responsabilità attribuite e strumenti di controllo.

Il sistema di deleghe prevede obblighi di reporting periodico al Consiglio, rafforzando il presidio collegiale sulle attività delegate e garantendo un flusso informativo strutturato.

Composizione del Consiglio e Parità di Genere

La composizione del Consiglio evidenzia una presenza femminile pari al 33,3% (una componente su tre).

3	33,3%
Membri del Consiglio di Amministrazione	Componente femminile nel CdA

Pur non essendo soggetta alla disciplina normativa in materia di quote di genere prevista per le società quotate, ASP S.p.A. riconosce che la diversità rappresenta un fattore qualificante della qualità della governance e della solidità del processo decisionale.

La partecipazione femminile all'interno dell'organo amministrativo contribuisce a:

- ampliare il confronto strategico;
- rafforzare la pluralità di competenze e sensibilità;
- migliorare la capacità di valutazione dei rischi e delle opportunità.

In un contesto in cui le normative europee e le best practice di mercato attribuiscono crescente rilevanza ai temi di diversity, equity & inclusion, la Società considera la valorizzazione delle competenze indipendentemente dal genere un elemento coerente con il proprio percorso evolutivo ESG.

In prospettiva, ASP S.p.A. potrà valutare la formalizzazione di indirizzi interni in materia di inclusione e monitoraggio dell'equilibrio di genere nei ruoli apicali, rafforzando ulteriormente l'allineamento alle migliori pratiche di governance.

Etica e conformità – Politiche anticorruzione e trasparenza

ASP S.p.A. impronta la propria attività a principi di correttezza, integrità e responsabilità, nella consapevolezza che la reputazione rappresenti un asset strategico.

La trasparenza organizzativa si fonda su un sistema di regole e procedure che assicurano:

- formalizzazione dei poteri e delle deleghe;
- separazione delle responsabilità operative;
- tracciabilità dei processi decisionali;
- controllo dei flussi informativi;
- affidabilità delle informazioni economico-finanziarie.

La Società presidia direttamente le aree a maggiore rilevanza normativa, con deleghe specifiche in materia ambientale, sicurezza sul lavoro e protezione dei dati personali

Tale impostazione consente di prevenire rischi di non conformità e di garantire coerenza tra responsabilità attribuite e obblighi normativi.

Il Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001:2015 rappresenta un ulteriore presidio di conformità e controllo, assicurando audit periodici, riesami della Direzione e monitoraggio continuo delle performance di

processo. L'approccio adottato è orientato non solo al rispetto dei requisiti, ma al miglioramento sistematico dell'efficacia organizzativa.

Sistema di prevenzione e gestione dei rischi

Il Consiglio di Amministrazione sovrintende a un sistema strutturato di gestione dei rischi, concepito come processo continuo e dinamico.

La Società mantiene aggiornato un Registro dei Rischi e delle Opportunità che include rischi di natura:

- finanziaria (ad esempio volatilità dei tassi e condizioni di mercato);
- operativa e commerciale;
- connessa alla supply chain;
- ambientale;
- normativa e reputazionale;
- ESG emergente.

Il processo si articola in fasi successive di identificazione, valutazione di probabilità e impatto, definizione delle misure di mitigazione e monitoraggio periodico dell'efficacia delle azioni intraprese.

L'integrazione dei fattori ESG nella mappatura complessiva rappresenta un elemento di evoluzione della governance, in coerenza con il framework VSME 2025 e con le crescenti aspettative del mercato in materia di sostenibilità e trasparenza.

Gestione del rischio – Strumenti operativi e presidi di controllo

Il sistema di controllo interno è supportato da procedure formalizzate che garantiscono presidio operativo e miglioramento continuo.

Tra queste riveste particolare rilevanza la **Procedura P08 – Non Conformità e Azioni Correttive**, che disciplina l'intero ciclo di gestione delle non conformità. La procedura prevede:

- registrazione formale degli scostamenti;
- analisi delle cause;
- definizione delle azioni correttive;
- verifica dell'efficacia nel tempo;
- tracciabilità documentale attraverso registri dedicati.

Nei casi di maggiore complessità o su richiesta dei clienti, viene applicata la metodologia strutturata 8D, che consente un'analisi sistematica delle cause radice e l'adozione di misure preventive atte a evitare il ripetersi delle criticità.

La P08 costituisce un presidio qualificante del modello di governance, in quanto rafforza la cultura della responsabilità diffusa, consolida l'affidabilità dei processi e contribuisce alla credibilità istituzionale della Società nei confronti del mercato.

Sostenibilità economica e gestionale

Disponibili entro una settimana.

CAPITOLO 06

La nostra responsabilità ambientale

ASP S.p.A. Polimeri opera principalmente nella distribuzione e nel trading di materie plastiche termoplastiche in granulo, oltre che nelle attività di compounding.

In entrambi gli ambiti, l'azienda orienta le proprie scelte di approvvigionamento verso fornitori in grado di garantire standard qualitativi elevati e, al contempo, un crescente presidio degli aspetti di sostenibilità. In particolare, ASP S.p.A. privilegia partner che adottano pratiche produttive responsabili e che mettono a disposizione materiali derivanti da fonti riciclate o rinnovabili, contribuendo così alla riduzione degli impatti ambientali associati all'estrazione e alla produzione di materie prime vergini.

Per comprendere l'impegno ambientale di ASP S.p.A. è utile richiamare il ruolo del compounding, attività centrale nel modello operativo aziendale. Il compounding consiste nella fusione e miscelazione di un polimero base con cariche, additivi e masterbatch coloranti, con l'obiettivo di modificarne le proprietà fisiche, termiche ed estetiche e ottenere un materiale con caratteristiche tecniche specifiche. Tra i polimeri di base più comunemente impiegati rientrano, in particolare, polipropilene (PP) e polietilene (PE).

Le materie prime utilizzate da ASP S.p.A. per la realizzazione dei prodotti finiti possono essere ricondotte a tre categorie principali:

- **materie plastiche (polimeri)**
- **cariche**
- **additivi**

All'interno della categoria delle materie plastiche, ASP S.p.A. utilizza sia polimeri vergini sia polimeri provenienti da filiere di recupero, con una particolare attenzione all'impiego di materiali ottenuti da scarti industriali recuperati, in un'ottica di valorizzazione delle risorse e di supporto ai principi di economia circolare.

Dal punto di vista delle fonti di approvvigionamento, la fornitura di materia prima comprende diverse tipologie di materiali:

- **fonti fossili**, quali polimeri fossil-based di prima scelta e compound;
- **fonti rinnovabili**, quali polimeri bio-based e/o compostabili;
- **fonti da riciclo meccanico**, comprendenti polimeri riciclati post-industriali (sfridi) e post-consumo (da raccolta differenziata);
- **fonti da riciclo chimico**, come i polimeri classificati secondo standard ISCC CIRCULAR / BIO-CIRCULAR (ad esempio derivati da olio di pirolisi).

Questa articolazione dell'offerta consente ad ASP S.p.A. di rispondere alle diverse esigenze applicative dei clienti, promuovendo al contempo soluzioni a minore impatto ambientale e una progressiva integrazione di materiali sostenibili all'interno del proprio portafoglio prodotti.

Il termine "**polimero**" deriva dal greco e significa letteralmente "**costituito da molte parti**". Un polimero è infatti una macromolecola formata da un elevato numero di unità più piccole, chiamate monomeri, che possono essere uguali oppure diverse tra loro e sono legate in catena attraverso legami chimici.

Macromolecole di questo tipo sono presenti anche in natura (ad esempio le proteine), ma in ambito industriale il termine è utilizzato soprattutto per indicare i polimeri di sintesi, e in particolare le materie plastiche. I polimeri sintetici comprendono una gamma molto ampia di materiali, con proprietà anche molto differenti, ma condividono alcune caratteristiche che ne rendono possibile l'impiego in numerose applicazioni: resistenza meccanica, versatilità nella trasformazione, possibilità di assumere strutture amorfe o semicristalline, e diversi livelli di rigidità, trasparenza, permeabilità e resistenza termica.

ASP S.p.A. Polimeri dedica particolare attenzione allo sviluppo di applicazioni basate su polimeri a minore impatto ambientale, con un crescente focus sui cosiddetti polimeri "green".

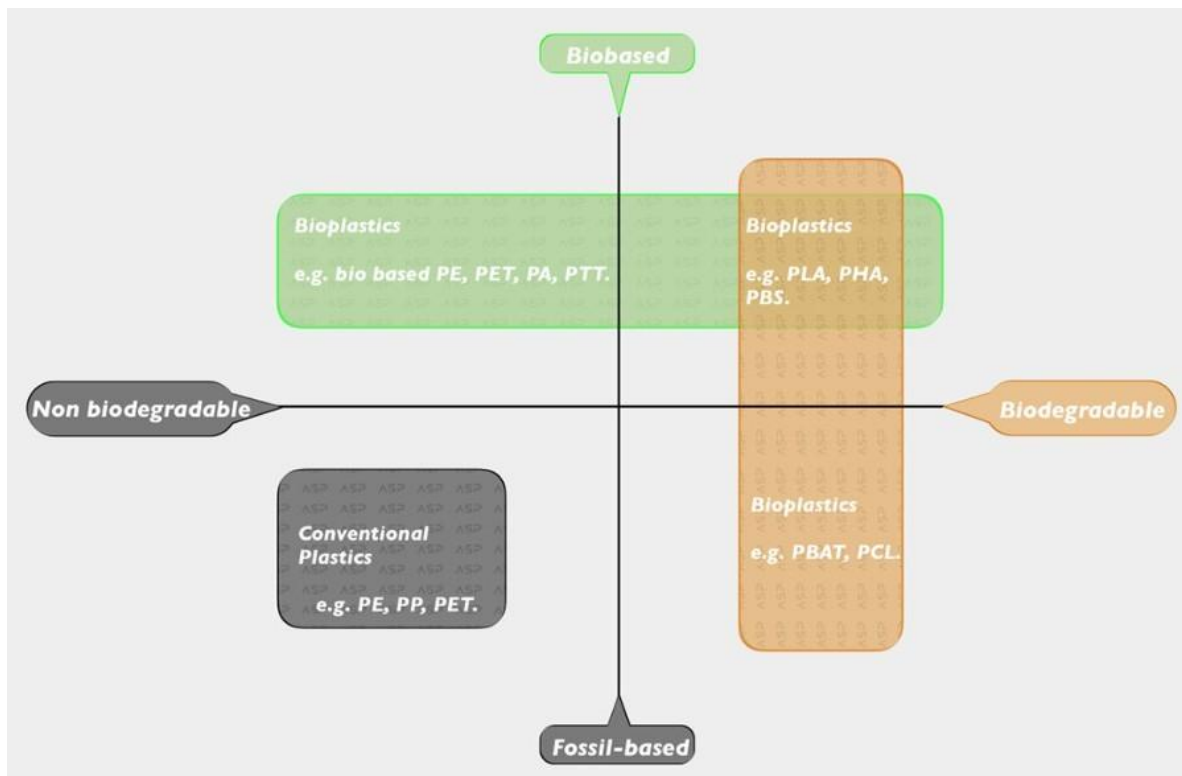
In questo ambito, il termine bioplastiche (o biopolimeri), secondo la definizione comunemente adottata anche da *European Bioplastics*, comprende due principali categorie di materiali plastici:

- **polimeri ottenuti da fonti rinnovabili:** *bio-based materials*;
- **polimeri biodegradabili e compostabili**, conformi a standard riconosciuti (ad es. EN 13432, ASTM D6400 o standard equivalenti).

È importante evidenziare che le due caratteristiche non si escludono reciprocamente: un biopolimero può essere:

- **bio-based,**
- **biodegradabile/compostabile,**
- oppure **entrambe le cose.**

Questa distinzione è rilevante per una corretta valutazione ambientale dei materiali, poiché origine della materia prima e comportamento a fine vita rappresentano due dimensioni differenti, entrambe rilevanti nelle scelte di sostenibilità.



ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS SERRA

Nel 2025 ASP S.p.A. ha consolidato la raccolta dei dati elettrici dei siti principali, primo passaggio necessario per la futura quantificazione delle emissioni GHG.

Energia

Sito Torino – Strada di Settimo 404

- **Consumo annuo: 64.625 kWh**

Sito Volvera

- **Consumo annuo: 933 kWh**

Notevole decremento rispetto a settimo poiché è solo un polo logistico senza uffici, con antincendio e illuminazione in corso di ristrutturazione.

Emissioni Scope 2

Nel 2025 ASP S.p.A. ha calcolato le emissioni **Scope 2 (location-based)** considerando i consumi di energia elettrica dei propri siti e applicando il fattore di emissione medio della rete nazionale. I consumi rilevati sono pari a **64.625 kWh** per il sito di **Torino (Strada di Settimo 404)** e **933 kWh** per il sito di **Volvera**, per un totale annuo di **65.558 kWh**. Il consumo di Volvera risulta significativamente più contenuto rispetto a Torino in quanto il sito è destinato prevalentemente ad attività logistiche e non ospita uffici; inoltre, alcuni impianti (illuminazione e antincendio) sono oggetto di interventi di ristrutturazione.

64.625 kWh	933 kWh
Consumo elettrico – Torino	Consumo elettrico – Volvera

Le emissioni **Scope 2** 2025 risultano pari a **circa 13,04 tCO₂e** complessive (di cui circa **12,85 tCO₂e** riferibili a Torino e **0,19 tCO₂e** a Volvera).

12,85 tCO₂e	0,19 tCO₂e	13,04 tCO₂e
Torino	Volvera	Totale Scope 2

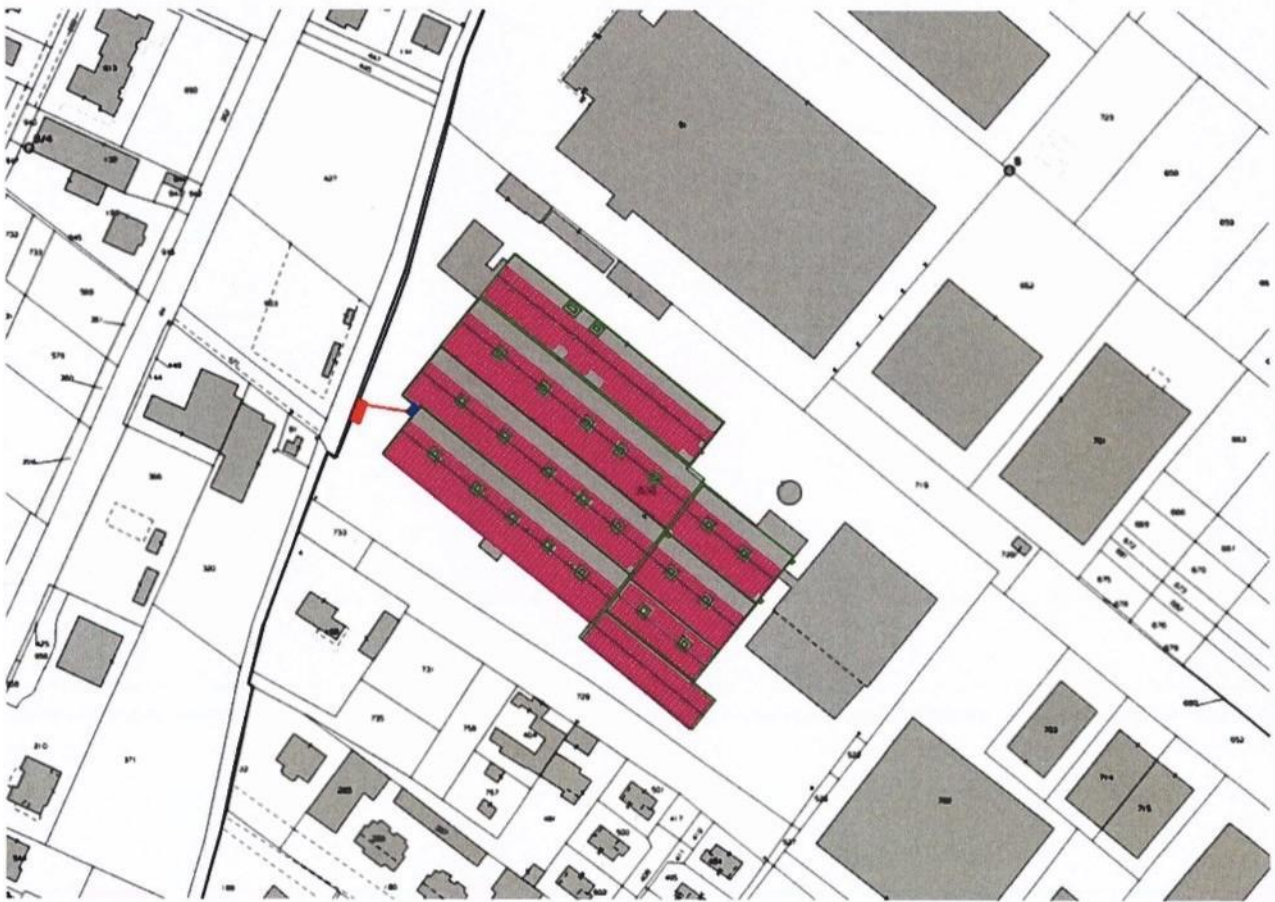
Accordo con ARPEX per impianto fotovoltaico

ASP S.p.A. ha sottoscritto un accordo con ARPEX per la realizzazione di un impianto fotovoltaico presso lo stabilimento di Volvera. L'installazione è programmata per **fine 2026** e prevede la posa di circa **3.000 pannelli solari**.

Per rendere possibile il progetto, ASP S.p.A. ha concesso ad ARPEX il diritto di utilizzo del lastrico solare per 25 anni. Durante l'intera durata dell'accordo, ASP S.p.A. avrà la facoltà di approvvigionarsi fino al 100% dell'energia prodotta dall'impianto, beneficiando di un prezzo fisso di fornitura pari a 0,16 €/kWh (zero virgola sedici euro/kWh), secondo quanto convenuto tra le parti.

LEGENDA

	Impianto
	Impianto Percorso linea MT su cavidotto interrato
	Copertura
	Nuova Cabina E-distribuzione
	Cabina utente



Azioni e scelte operative sulla mobilità aziendale

Pur non operando come azienda manifatturiera ad alta intensità energetica o con consumi rilevanti di risorse naturali, ASP S.p.A. monitora gli impatti indiretti connessi alla propria operatività, con particolare attenzione alla **mobilità aziendale**, che rappresenta una delle principali componenti emissive indirette legate all'attività commerciale.

Le vetture in possesso percorrono circa 200.000 km all'anno consumando circa 10l/100km. In quest'ottica, circa tre anni fa l'azienda ha avviato un intervento di rinnovo del parco auto aziendale, introducendo:

- **3 vetture ibride plug-in;**
- una **stazione di ricarica** presso il sito aziendale.

La scelta è stata effettuata considerando l'elevata percorrenza dei mezzi aziendali: i collaboratori coinvolti nelle attività commerciali percorrono infatti **oltre 50.000 km/anno ciascuno**.

L'esperienza operativa maturata ha tuttavia evidenziato alcune criticità, tra cui:

- la mancanza di incentivi strutturali per le imprese;

- problematiche di manutenzione ordinaria e straordinaria dei veicoli ibridi plug-in;
- una durata operativa ritenuta, in alcuni casi, meno favorevole rispetto alle alternative termiche, in relazione al profilo di utilizzo aziendale.

Alla luce di tali elementi, ASP S.p.A. adotta un approccio pragmatico e, nei limiti consentiti dal quadro normativo, prevede di proseguire temporaneamente con l'acquisto di veicoli a motorizzazione termica, mantenendo comunque attenzione all'evoluzione tecnologica e alle future opportunità di transizione verso soluzioni a minore impatto emissivo.

INQUINAMENTO E CONFORMITÀ AMBIENTALE

In relazione al modello operativo dell'azienda, il presidio ambientale è orientato alla prevenzione di impatti connessi a:

- movimentazione e stoccaggio materiali,
- gestione degli imballaggi,
- corretto controllo operativo dei siti.

Dalle evidenze disponibili per il periodo rendicontato non risultano:

- segnalazioni di eventi ambientali rilevanti,
- sanzioni ambientali significative comunicate nella base documentale utilizzata per questo primo ciclo di reporting.

ASP S.p.A. mantiene un approccio prudenziale, con attenzione alla conformità operativa e alla gestione documentale dei processi.

Advanced Systems Polymers S.p.A. adotta un approccio orientato alla qualità e alla sostenibilità, supportato da certificazioni riconosciute a livello internazionale. In particolare, l'azienda è certificata **ISO 9001:2015** per la **commercializzazione, distribuzione e vendita di materie plastiche**, a conferma dell'adozione di un sistema di gestione della qualità strutturato ed efficace.



Inoltre, il sito di Torino dispone della certificazione **ISCC PLUS**, valida per le attività di **Warehouse and Storage Facilities** e **Trader with Storage** secondo il modello di tracciabilità **Mass Balance**, a testimonianza dell'impegno nella gestione sostenibile e tracciata dei materiali lungo la catena di fornitura.



BIODIVERSITÀ E USO DEL SUOLO

I siti aziendali operano in contesti a destinazione prevalentemente industriale/artigianale. In base alla natura delle attività e alle verifiche preliminari svolte internamente:

- non emergono impatti diretti significativi su habitat naturali o aree ad alta sensibilità ecologica;
- non risultano attività con trasformazioni del suolo o impatti diretti assimilabili a processi estrattivi/manifatturieri ad alta pressione ambientale.

ASP S.p.A. adotta comunque un approccio di prevenzione, focalizzato su:

- corretta gestione dei materiali,
- controllo dei fornitori,
- prevenzione di dispersioni accidentali.

ACQUA E RISORSE IDRICHE

Valutazione qualitativa

I siti ASP S.p.A. non risultano localizzati in aree caratterizzate da **alto stress idrico**. L'utilizzo della risorsa idrica è inoltre riconducibile principalmente a **usi civili e di servizio**, legati alla normale operatività dei siti (uffici, servizi igienici, pulizie e attività di gestione ordinaria), senza impieghi produttivi ad alta intensità idrica.

Nel periodo di riferimento, il **consumo idrico annuo** è pari a:

1.198 m³	39 m³
Consumo idrico – Settimo/Torino	Consumo idrico – Volvera

- **1.198 m³** per il sito di **Settimo/Torino**
- **39 m³** per il sito di **Volvera**

USO DELLE RISORSE, IMBALLAGGI ED ECONOMIA CIRCOLARE

ASP S.p.A. utilizza materiali di imballaggio a supporto delle attività **logistiche** e di **repackaging**, necessari per garantire protezione, stabilità e corretta movimentazione dei prodotti lungo la catena di distribuzione. Tra i principali materiali impiegati rientrano **octabin/imballi cordonati**, **film estensibile in PE**, **cappucci in PE** e **scatole/fustellati**.

Nel 2025 è stata effettuata una prima quantificazione dei materiali acquistati, con dettaglio per tipologia e peso complessivo (kg), come riportato di seguito:

- **Film estensibile per robot fasciapallet (SITCA – CIR): 2.951,00 kg**
- **Octabin (manica + fondo/coperchio) (PRO-GEST): 5.265,42 kg**
- **Cappucci in PE (CAVALLI PLAST): 7.614,34 kg**

Questi dati rappresentano una base utile per monitorare nel tempo l'impiego dei materiali di confezionamento e supportare eventuali azioni di efficientamento e ottimizzazione (ad esempio riduzione dei consumi, scelta di alternative a minore impatto o incremento dell'utilizzo di soluzioni riciclate/riciclabili).

Imballaggi e materiali di confezionamento

Quantificazione acquisti 2025 (kg)



Film estensibile per robot fasciapallet
Fornitore: SITCA – CIR

2.951,00 kg



Octabin (manica + fondo/coperchio)
Fornitore: PRO-GEST

5.265,42 kg



Cappucci in PE
Fornitore: CAVALLI PLAST

7.614,34 kg

Totale: 15.830,76 kg

Materiali sostenibili e tracciabilità

Nel 2025 ASP S.p.A. ha inoltre raccolto e reso disponibile evidenza degli acquisti di materiali con caratteristiche di sostenibilità. Il volume più significativo acquistato nell'anno riguarda due famiglie termoplastiche, PP e PA, fornite sotto forma di compound (base polimerica a contenuto riciclato con aggiunta di cariche, ad esempio vetro, talco, ecc.).

Per questi materiali, la percentuale di contenuto riciclato da fonti post-industriali varia indicativamente tra l'80% e il 95%, a seconda della formulazione. A titolo esemplificativo, si riportano:

- **ZIAMID B3.40:** compound **PA** con **95%** di riciclato post-industriale;
- **TERIPLEN CTX10 ELP AU SA NERO 1042:** compound **PP** con **90%** di riciclato post-industriale.

Queste evidenze contribuiscono a rendere più tracciabile l'evoluzione del portafoglio prodotti verso soluzioni a maggiore contenuto di materia riciclata.

Rifiuti

I rifiuti prodotti nell'anno 2025 ammontano a 2.420 kg.

2.420 kg

Rifiuti prodotti nel 2025

Priorità 2026 su circolarità

1. quantificazione degli imballaggi acquistati (kg per materiale),
2. consolidamento dei dati rifiuti (pericolosi/non pericolosi; recupero/smaltimento),
3. definizione di KPI di economia circolare.

Sviluppo del portafoglio prodotti con caratteristiche di sostenibilità

Nel corso del 2025 ASP S.p.A. non ha formalizzato a livello documentale nuove pratiche ambientali specifiche; tuttavia, l'azienda prosegue un percorso di miglioramento progressivo dei propri impatti ambientali attraverso scelte di portafoglio e di filiera avviate negli anni precedenti.

Una delle principali direttrici di impegno riguarda la valutazione e l'inserimento a portafoglio di prodotti con caratteristiche di sostenibilità legate all'origine delle materie prime e/o al fine vita. In particolare, ASP S.p.A. promuove soluzioni basate su:

- biopolimeri con diverse percentuali di componente rinnovabile;
- materiali con opzioni di fine vita compostabile, sia in ambito industriale sia domestico.

ASP S.p.A. evidenzia che il mercato italiano dei materiali sostenibili è caratterizzato dalla presenza di produttori spesso direttamente coinvolti nello sviluppo commerciale di queste soluzioni. Questo rende particolarmente sfidante, per gli operatori della distribuzione, mantenere elevata competitività e incrementare la propria presenza in tali segmenti, pur in un contesto di crescente attenzione verso materiali a minore impatto ambientale.

Tale presidio sul portafoglio prodotti si inserisce nel più ampio approccio aziendale all'economia circolare e alla sostenibilità di filiera, con l'obiettivo di ampliare progressivamente la disponibilità di materiali tracciati, rinnovabili e/o derivanti da processi circolari.

CAPITOLO 07

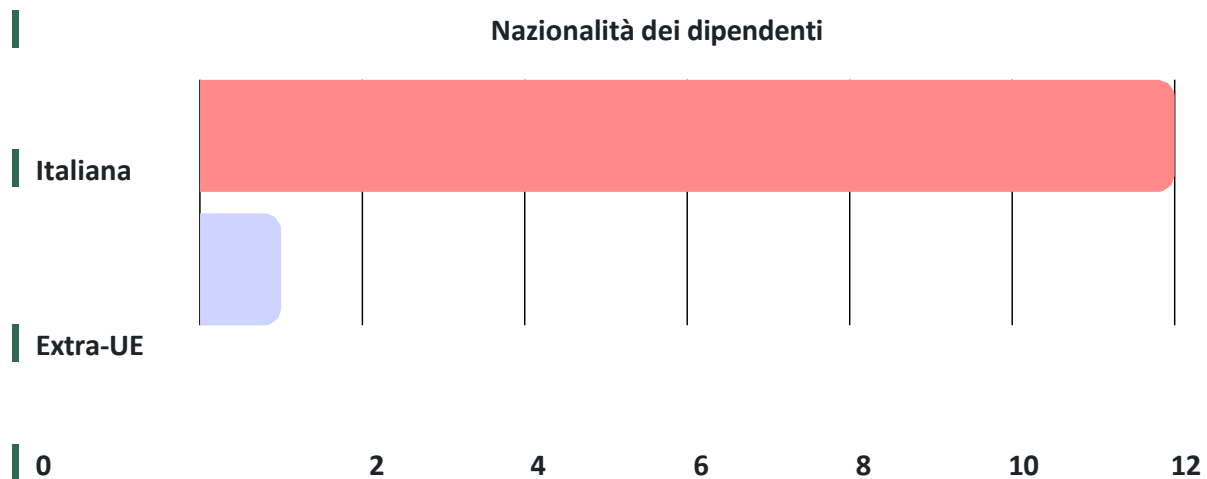
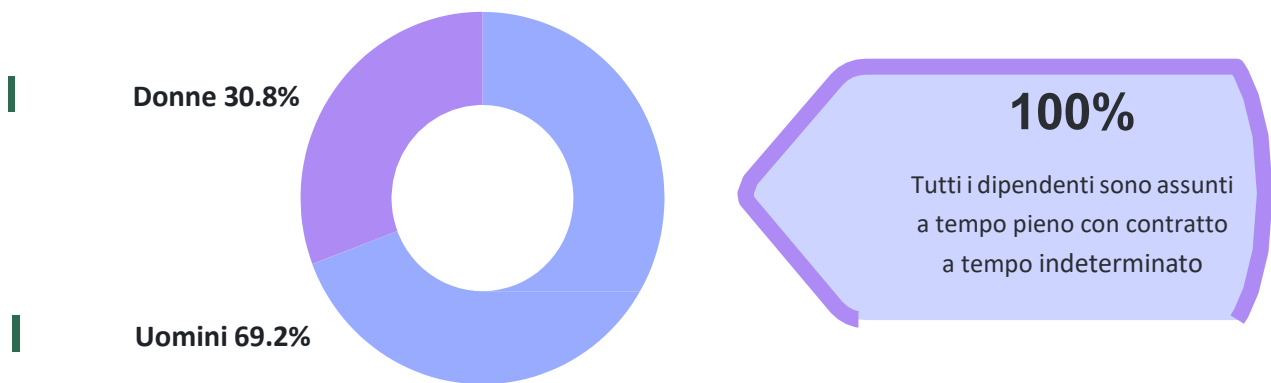
La nostra sostenibilità sociale

VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

Tutte le attività di ASP S.p.A. sono guidate dall'attenzione per le persone e l'impegno a stabilire una collaborazione stabile e proficua con tutti i lavoratori.

A fine 2025, il team era costituito da 13 dipendenti. Durante l'anno, è stato assunto un nuovo dipendente addetto alle vendite e non è cessato nessun contratto di lavoro.

Tutti i dipendenti sono coperti da accordi di contrattazione collettiva.



Retribuzione media annua

La retribuzione media e il divario retributivo di genere sono calcolati dell'imponibile IRPEF medio annuo. In particolare, il gender pay gap risulta pari a circa il 18%; il dato può essere influenzato anche dalla diversa distribuzione dei ruoli professionali all'interno dell'organico aziendale.

Uomini → 53.862 €

Donne → 44.021€

Gender pay gap →18%

53.862 €	44.021 €	18%
Retribuzione media – Uomini	Retribuzione media – Donne	Gender Pay Gap

Formazione

In ASP S.p.A. siamo fermamente convinti che favorire la crescita individuale dei nostri dipendenti sia cruciale per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Investiamo nell'evoluzione professionale del team e in percorsi formativi attraverso cui si riconosce e si potenzia il contributo di ciascun dipendente, promuovendo non solo lo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali, ma anche la diffusione di una cultura aziendale condivisa a tutti i livelli. Questo impegno si traduce in un team qualificato e motivato, il che si riflette positivamente sulla crescita complessiva dell'azienda.

Oltre alla formazione obbligatoria, i dipendenti hanno ricevuto in media 7 ore di formazione.



Distribuzione ore di formazione per genere	
Genere	Ore medie di formazione erogate
Donne	3
Uomini	8,9

Tematiche formative affrontate:

- **Certificazione ISCC PLUS:** formazione relativa ai requisiti e alle procedure connesse alla certificazione di sostenibilità e tracciabilità della filiera;
- **Gestione di magazzino e controllo operativo:** corretta gestione delle attività di stoccaggio, pulizia delle attrezzature e trattamento delle Non Conformità;
- **Utilizzo della rampa per operazioni di scarico container:** formazione tecnica sulle procedure operative e sugli aspetti di sicurezza;
- **Pest control:** procedure di prevenzione e controllo infestanti negli ambienti di lavoro; **Conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo; Aggiornamento per addetti al primo soccorso;**
- **Formazione interna in conformità allo standard ISO 9001:2015 (Sistema di Gestione per la Qualità):** attività di aggiornamento volte a garantire la corretta applicazione delle procedure aziendali, il miglioramento continuo dei processi e la diffusione della cultura della qualità.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La protezione della salute e della sicurezza dei lavoratori e di tutti coloro che operano presso i siti aziendali rappresenta un principio fondamentale per l'azienda, che si impegna costantemente nell'individuazione e nella riduzione dei rischi all'interno delle proprie strutture.

Infortunati sul lavoro

Nell'anno 2025 si è verificato un unico infortunio sul lavoro, che non ha tuttavia portato a conseguenze gravi, a differenza del 2024 per cui non si era registrato alcun infortunio. Il tasso di infortuni viene calcolato come numero di infortuni sul numero medio di dipendenti.

1	
Infortunio sul lavoro nel 2025 (nessuna conseguenza grave)	

Numero di infortuni	1
Tasso di infortuni	7,69%
Numero di decessi conseguenti a infortuni e/o malattie professionali	0

Tutti i lavoratori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventi o situazioni di pericolo, utilizzando le modalità e gli strumenti definiti dalla normativa aziendale. Per ASP S.p.A., proteggere la salute e la

sicurezza sul lavoro significa anche investire nella formazione e sensibilizzazione dei propri dipendenti. A tale scopo, è stato sviluppato un piano di formazione per adempiere agli obblighi normativi in materia di sicurezza, riconoscendo che oltre alla formazione obbligatoria, la sensibilizzazione e la promozione di una cultura aziendale orientata alla salute e sicurezza sono fondamentali per prevenire incidenti.

GESTIONE DI EVENTI INATTESI E NON CONFORMITÀ

L'azienda adotta un approccio strutturato alla gestione degli eventi e delle non conformità attraverso il Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001:2015. In particolare, sono state formalizzate le seguenti procedure:

- **P02 – Trattamento rischi e opportunità**, finalizzata all'identificazione e gestione preventiva dei rischi aziendali;
- **P08 – Non conformità e azioni correttive**, volta alla registrazione degli eventi, analisi delle cause e definizione di azioni correttive.

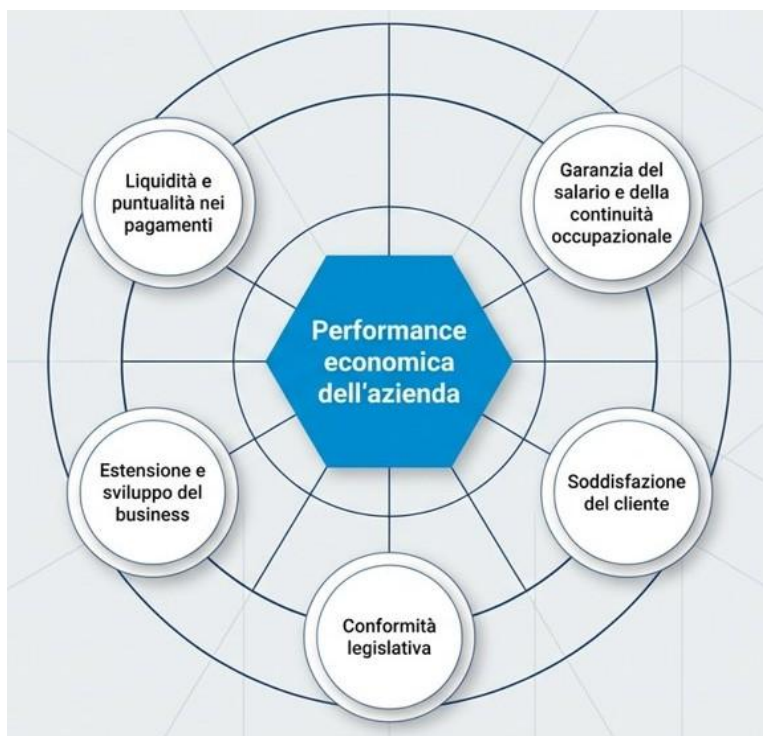
Tali strumenti supportano anche la gestione di potenziali eventi in ambito di salute e sicurezza sul lavoro.

CAPITOLO 08

La nostra sostenibilità economica e gestionale

La sostenibilità economica costituisce il fondamento sul quale ASP costruisce la propria capacità di creare valore nel tempo. Solo un'organizzazione economicamente solida è infatti in grado di investire nell'innovazione, garantire continuità occupazionale, mantenere elevati standard qualitativi e perseguire con efficacia i propri obiettivi ambientali e sociali.

In un contesto economico ancora caratterizzato da forti tensioni sui mercati, elevata volatilità dei costi e condizioni finanziarie particolarmente onerose, nel corso del 2025 ASP ha continuato a perseguire una gestione orientata all'efficienza produttiva, al contenimento dei costi e alla salvaguardia della propria competitività, mantenendo al centro la soddisfazione dei clienti, la continuità delle forniture e il rispetto degli impegni assunti nei confronti di tutti gli stakeholder.

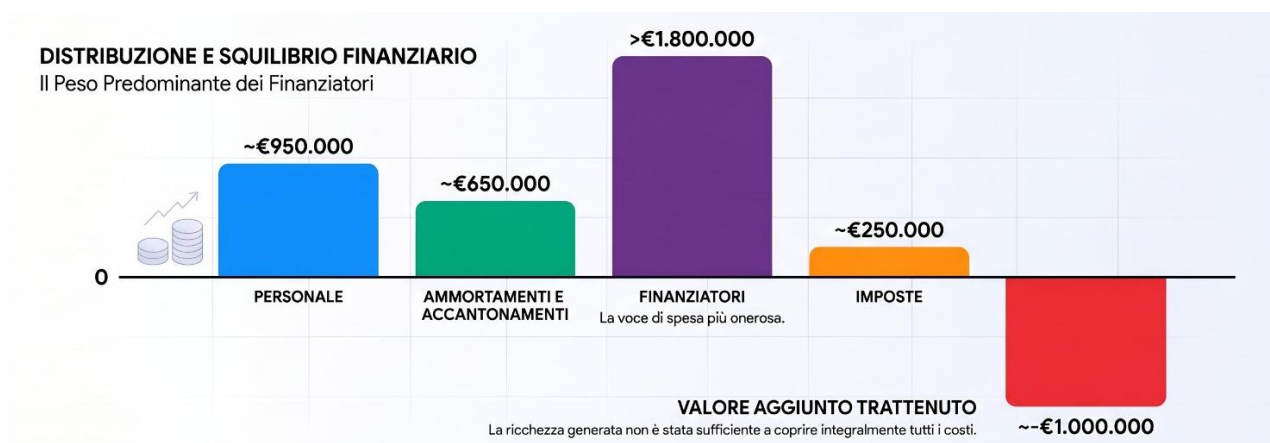


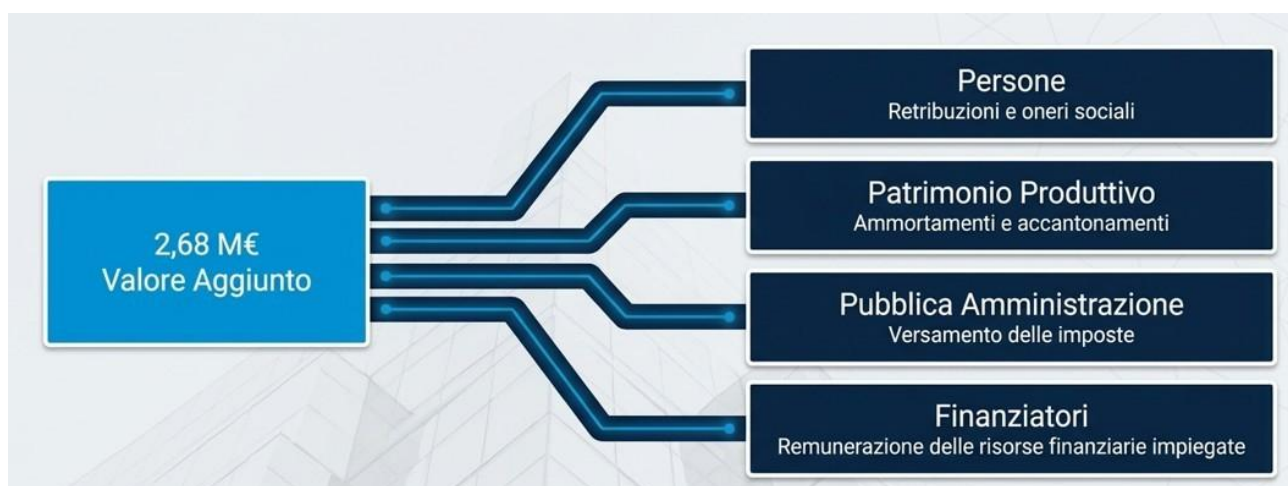
Per valutare la capacità dell'organizzazione di generare ricchezza viene utilizzato l'indicatore del Valore Economico Generato e Distribuito (EVG&D), che consente di misurare il valore prodotto attraverso l'attività caratteristica e di analizzare come questo venga successivamente redistribuito tra i principali portatori di interesse.



Nel 2025 ASP ha realizzato un Valore della Produzione pari a 53,5 milioni di euro. La particolare struttura del settore in cui opera la Società, fortemente caratterizzato dall'incidenza del costo delle materie prime e dei semilavorati, determina un'elevata quota di valore trasferita ai fornitori lungo la filiera produttiva. A fronte di consumi di materie prime e materiali pari a oltre 46,7 milioni di euro e di costi per servizi e godimento di beni di terzi pari a 4,1 milioni di euro, il Valore Aggiunto generato dall'attività caratteristica si attesta a circa 2,7 milioni di euro, corrispondente a circa il 5% del Valore della Produzione.

53,5 M€	46,7 M€	2,7 M€
Valore della Produzione	Materie prime e materiali	Valore Aggiunto (~5%)





Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza effettivamente creata dall'impresa e disponibile per remunerare i diversi fattori produttivi. Nel corso del 2025 tale valore è stato destinato prioritariamente alle persone che operano in azienda, attraverso retribuzioni e oneri sociali, al mantenimento e al rinnovo del patrimonio produttivo mediante ammortamenti e accantonamenti, ai finanziatori quale remunerazione delle risorse finanziarie impiegate e alla Pubblica Amministrazione attraverso il versamento delle imposte.

L'analisi della distribuzione evidenzia tuttavia come il valore generato nel corso dell'esercizio non sia risultato sufficiente a coprire integralmente la remunerazione di tutti i fattori produttivi. In particolare, il peso della gestione finanziaria, influenzata dal permanere di livelli elevati del costo del denaro e degli oneri connessi al finanziamento dell'attività aziendale, ha inciso in misura significativa sull'equilibrio complessivo della distribuzione del valore aggiunto.

La capacità di creare valore economico sostenibile nel lungo periodo rimane uno degli obiettivi strategici dell'azienda. Consolidare la redditività, preservare l'equilibrio finanziario e continuare a investire nello sviluppo rappresentano condizioni essenziali per garantire la continuità aziendale e continuare a generare benefici economici, sociali e occupazionali per tutti gli stakeholder.

CAPITOLO 09

TABELLE DI CORRELAZIONE

Modulo Base

Sezione	Codice	Divulgazione	Posizione nel documento
Informazioni Generali	B1	Base per la preparazione (forma giuridica, codice NACE, dimensione, fatturato, dipendenti, ecc.)	All'interno di tutto il documento
Informazioni Generali	B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione alla sostenibilità	All'interno di tutto il documento
Metriche Ambientali	B3	Energia ed emissioni di gas serra (consumo, Scope 1 & 2, intensità)	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Ambientali	B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo (se richiesto legalmente o riportato volontariamente)	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Ambientali	B5	Biodiversità (siti in/prossimità di aree sensibili, metriche sull'uso del suolo)	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Ambientali	B6	Acqua (prelievo, consumo in aree ad alto stress idrico)	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Ambientali	B7	Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Sociali	B8	Caratteristiche generali della forza lavoro (tipo di contratto, genere, paese)	La nostra sostenibilità sociale
Metriche Sociali	B9	Salute e sicurezza della forza lavoro (incidenti, decessi)	La nostra sostenibilità sociale
Metriche Sociali	B10	Retribuzione della forza lavoro, contrattazione collettiva e formazione	La nostra sostenibilità sociale
Metriche di Governance	B11	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Non registrate

Modulo comprensivo

Sezione	Codice	Divulgazione	Posizione nel documento
Informazioni Generali	C1	Strategia: Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità	All'interno di tutto il documento
Informazioni Generali	C2	Descrizione delle pratiche, politiche e iniziative future (espansione di B2)	All'interno di tutto il documento

Metriche Ambientali	C3	Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Ambientali	C4	Rischi climatici (pericoli, eventi di transizione, azioni di adattamento)	La nostra sostenibilità ambientale
Metriche Sociali	C5	Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro (rapporto di genere, lavoratori autonomi/temporanei)	Non rendicontato in quanto la retribuzione è quella prevista da CCNL e tutti i lavoratori hanno un contratto formalizzato
Metriche Sociali	C6	Politiche e processi sui diritti umani (codice di condotta, meccanismo di reclamo)	La nostra sostenibilità sociale
Metriche Sociali	C7	Gravi violazioni dei diritti umani (lavoro minorile, lavoro forzato, ecc.)	N/A
Metriche Governance	C8	Ricavi da settori controversi (combustibili fossili, tabacco, armi, ecc.)	N/A
Metriche Governance	C9	Rapporto di diversità di genere negli organi di governance	Governance e Trasparenza